

SG/SOV

SBC, SEC, SCO

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto della Scuola, emanato con decreto direttoriale n. 202 del 7 maggio 2012, modificato da ultimo con decreto direttoriale n. 242 del 4 aprile 2022 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 87 del 13 aprile 2022;

VISTO il Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità generale della Scuola, emanato con decreto direttoriale n. 420 del 9 ottobre 2013, modificato da ultimo con decreto direttoriale n. 377 del 5 agosto 2020;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Scuola (di seguito CUG) emanato con decreto direttoriale n. 294 del 18 giugno 2015, nonché le successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il budget dell'anno 2026 approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2025;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028, ed in particolare l'Allegato 4 ("Azioni positive per la parità e per le pari opportunità pianificate dal Comitato Unico di Garanzia"), approvato dal Consiglio di amministrazione della Scuola nella seduta del 27 gennaio 2026;

VISTO in particolare – nello specifico ambito *Cultura della parità* – l'azione denominata "*Per una cultura della parità*";

VISTE le risorse destinate per l'annualità in corso a ciascuna delle azioni previste nel piano, salvo rimodulazioni tra le voci in base alle necessità effettive, oltre che l'utilizzo di eventuali risparmi rilevati nell'ambito delle risorse destinate ad altre azioni;

VISTO il Gender Equality Plan della Scuola, approvato per il triennio 2025/2027 dal Consiglio di amministrazione della Scuola nella seduta del 24 ottobre 2024, ed in particolare gli obiettivi 1 ("*Contrastare la discriminazione, la molestia e la violenza di genere a tutti i livelli nella Scuola*") e 2 ("*Sviluppo della comunità inclusiva attraverso la condivisione di valori che contrastino la discriminazione, la molestia e la violenza di genere*") previsti nell'area tematica 5 ("*Contrasto alla discriminazione, alla molestia e alla violenza di genere*");

VISTO quanto deliberato dal CUG, da ultimo nella seduta del 7 gennaio 2026, in ordine al finanziamento di iniziative culturali (a titolo esemplificativo, attività formative e/o seminariali, esposizioni fotografiche e/o pittoriche e spettacoli teatrali, realizzazione di materiali informativi, editoriali o multimediali) proposte da allieve e allievi della Scuola e da svolgersi nel corso dell'anno corrente, con riferimento ad uno dei seguenti assi tematici principali: inclusione sociale, parità e violenza di genere, discriminazioni, bullismo;

VISTA la proposta di bando, definita dal Comitato medesimo in coerenza con gli strumenti di pianificazione sopramenzionati e qui allegata quale parte integrante e sostanziale;

ACCERTATO che al costo derivante dall'attuazione delle misure in argomento verrà fatto fronte mediante scrittura sulla voce di conto 04.43.18.17 "*Interventi assistenziali a favore del personale (pari opportunità)*" del budget 2026;

D E C R E T A

Art. 1 – Per quanto indicato in premessa, si approva il bando di concorso CUG “*Iniziative culturali di Allieve e Allievi inerenti a tematiche del Comitato*”, allegato al presente provvedimento in versione bilingue (italiano e inglese) quale parte integrante e sostanziale.

Art. 2 – Il CUG sarà supportato nell'attuazione, per quanto di competenza, dal servizio *Organizzazione e valutazione*, dal servizio *Comunicazione* e dal servizio *Eventi culturali*, anche per garantire il necessario coordinamento con le iniziative di terza missione.

Art. 3 – Al costo complessivo derivante dall'attuazione per l'anno 2026 delle iniziative di cui al presente provvedimento verrà fatto fronte mediante utilizzo delle risorse disponibili sulla voce di conto 04.43.18.17 “*Interventi assistenziali a favore del personale* (pari opportunità)” del budget 2026.

Art. 4 – Al presente provvedimento sarà data massima diffusione, anche attraverso la pubblicazione per giorni 20 (venti) all'Albo ufficiale on line della Scuola.

IL DIRETTORE

(Prof. Alessandro Schiesaro) *



BANDO CUG

Iniziative Culturali di Allieve e Allievi inerenti a tematiche del Comitato

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

Il presente bando è finalizzato a sostenere e finanziare progetti e iniziative culturali volti a contribuire allo sviluppo della cultura delle pari opportunità, dell'inclusione sociale e di genere, della valorizzazione del benessere lavorativo e alla lotta contro le discriminazioni.

Le proposte potranno comprendere, a titolo esemplificativo:

- attività formative e/o seminariali, come conferenze e confronti con esperti;
- eventi culturali divulgativi che coinvolgano gli Allievi e le Allieve, come esposizioni fotografiche e/o pittoriche e spettacoli teatrali;
- iniziative di sensibilizzazione;
- realizzazione di materiali informativi, editoriali o multimediali;
- progetti di approfondimento coerenti con le finalità del bando.

Le proposte progettuali potranno essere presentate con riferimento ai quattro assi tematici principali individuati dal programma del CUG:

- inclusione sociale;
- parità e violenza di genere;
- discriminazioni;
- bullismo.

A titolo esemplificativo, i progetti potranno riguardare uno o più dei seguenti temi:

- benessere lavorativo e del personale;
- diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, con attenzione al contrasto del mobbing e alla conciliazione tra vita personale e lavoro;
- disabilità e diritti delle persone con disabilità;
- pari opportunità tra i generi;
- diritti e storia della comunità *LGBTQIA+* e contrasto all'omolesbobitransfobia;
- persone migranti, seconde generazioni e contrasto al razzismo;
- violenza contro le donne e strategie per contrastarla;
- molestie legate al genere nei luoghi di lavoro;
- violenza epistemica e costruzione della conoscenza.

Sono inoltre benvenute proposte innovative non strettamente riconducibili ai temi sopra elencati, purché coerenti con gli obiettivi generali del CUG. Per maggiori informazioni, si consulti il portale web del CUG, disponibile alla pagina <https://www.sns.it/it/cug-comitato-unico-di-garanzia>.

ART. 2 – DESTINATARIE E DESTINATARI DEL BANDO

Tutte le Allieve e tutti gli Allievi della Scuola Normale Superiore, sia del Corso Ordinario che dei Corsi di Perfezionamento.

Sono ammesse candidature individuali o collettive; in quest'ultimo caso, dovrà essere indicato un/una referente responsabile del progetto.

ART. 3 – ENTITÀ DEL CONTRIBUTO

Il *budget* finanziabile per ogni proposta è di 500,00 €, salvo diversa determinazione della Commissione per le iniziative di particolare impatto o di maggiore complessità, anche in termini finanziari. Il contributo non potrà comunque essere in misura superiore a 1.000,00 €.

Le richieste di finanziamenti saranno valutate caso per caso dal CUG, tenendo conto della coerenza con le finalità del bando, della qualità del progetto e della disponibilità complessiva dei fondi. Le domande saranno accolte fino ad esaurimento dei fondi disponibili.

ART. 4 – MODALITÀ, PROCEDURE E SCADENZE PER LA PRESENTAZIONE

Le candidature dovranno essere inviate esclusivamente via e-mail all'indirizzo cug@sns.it e dovranno allegare:

- una descrizione di max. 1000 parole dell'iniziativa per cui si chiede il sostegno e il contesto in cui si inserisce;
- un preventivo dei costi stimati, che indichi in modo dettagliato le voci di spesa su cui si ripartisce l'importo richiesto;
- le eventuali strutture amministrative della Scuola a supporto dall'iniziativa;
- eventuale altro materiale utile per la commissione ai fini della valutazione.

Le richieste possono essere presentate in lingua italiana o inglese.

La presentazione delle domande avviene a sportello, senza una scadenza prefissata. Resta fermo che la data prevista per l'avvio dell'iniziativa dovrà essere successiva di almeno due mesi rispetto alla data di presentazione della domanda.

Le attività proposte dovranno svolgersi durante l'anno 2026 per cui il **termine ultimo** per la presentazione delle domande è da intendersi fissato al **30 settembre 2026**.

ART. 5 – VALUTAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione è composta da tutti i membri del CUG.

I criteri di valutazione adottati sono:

- l'inerenza del progetto agli assi tematici proposti;
- l'attinenza con i valori e gli obiettivi del CUG e della Scuola in tema di parità e benessere lavorativo;
- la qualità, l'originalità e la chiarezza della proposta progettuale;
- l'impatto del progetto sulla Comunità della Scuola;
- la sostenibilità finanziaria della proposta.

Costituisce elemento di valore aggiunto l'apertura del progetto al pubblico esterno, in linea con le finalità di *Terza Missione* dell'Ateneo, che mirano a diffondere conoscenze, promuovere il dialogo culturale e favorire l'impatto sociale delle attività accademiche.

A parità di valutazione, sarà data preferenza ai progetti presentati da Allieve e Allievi del Corso Ordinario.

ART. 6 – ULTERIORI INFORMAZIONI

Per chiarimenti o ulteriori informazioni, è possibile rivolgersi direttamente al CUG tramite l'indirizzo e-mail cug@sns.it.



Joint Committee for Equal Opportunity (CUG) CALL FOR APPLICATIONS “Cultural Initiatives by Students Related to CUG Topics”

ART. 1 – SUBJECT OF THE CALL

This call aims to support and fund cultural projects and initiatives that contribute to the development of a culture of equal opportunities, social and gender inclusion, the enhancement of workplace well-being, and the fight against discrimination.

Proposals may include, by way of example:

- training and/or seminar activities, such as conferences and discussions with experts;
- outreach cultural events involving students, such as photographic and/or pictorial exhibitions and theatrical performances;
- awareness-raising initiatives;
- creation of informational, editorial, or multimedia materials;
- in-depth projects aligned with the objectives of the call.

Project proposals may be submitted with reference to the four main thematic pillars identified by the CUG's program:

1. social inclusion;
2. gender equality and gender-based violence;
3. discrimination;
4. bullying.

By way of example, projects may address one or more of the following topics:

- workplace and staff well-being;
- workers' rights, with attention to combating mobbing and balancing personal and professional life;
- disability and the rights of persons with disabilities;
- gender equality;
- rights and history of the *LGBTQIA+* community and the fight against homo-lesbo-bi-transphobia;
- migrants, second generations, and combating racism;
- violence against women and strategies to counter it;
- gender-based harassment in the workplace;
- epistemic violence and the construction of knowledge.

Innovative proposals not strictly related to the themes listed above are also welcome, provided they are consistent with the general goals of the Joint Committee for Equal Opportunity (CUG–Comitato Unico

di Garanzia). For more information, please consult the CUG's web portal at the page <https://www.sns.it/en/cug-comitato-unico-di-garanzia>

ART. 2 – ELIGIBLE APPLICANTS

All students of the Scuola Normale Superiore, including those enrolled in the Undergraduate and Master Courses (*Corso Ordinario*) and in the PhD Programs (*Corso di Perfezionamento*).

Applications may be submitted individually or collectively; in the latter case, a project leader must be appointed as the responsible contact person.

ART. 3 – FUNDING AMOUNT

The budget available for each proposal is €500.00, unless the Committee decides otherwise for initiatives of particular impact or greater complexity (including in financial terms). In any case, the contribution shall not exceed € 1,000.00.

Requests for funding will be evaluated on a case-by case basis by the CUG, taking into account consistency with the objectives of the call, the quality of the project, and the overall availability of funds. Applications will be considered until available funds are exhausted.

ART. 4 – APPLICATION PROCEDURE AND DEADLINE

Applications must be submitted exclusively via email to the address: cug@sns.it, and must include:

- a description of the initiative (maximum 1000 words) for which funding is requested and the framework within which it is located;
- an estimated budget, detailing the individual cost items on which the requested amount is to be allocated;
- any administrative structures within the Scuola that will support the initiative;
- any other material deemed useful by the commission for the evaluation process.

Applications may be submitted in Italian or English.

Applications are accepted on a rolling basis, with no fixed deadline. However, the scheduled start date of the initiative must be at least two months after the date of application submission.

The proposed activities must take place in 2026. The **final deadline** for the submission of applications is **September 30th, 2026**.

ART. 5 – EVALUATION AND CRITERIA

The evaluation committee is composed of all members of the CUG.

The evaluation criteria are:

- relevance of the project to the proposed thematic pillars;
- alignment with the values and goals of the CUG and the School concerning equality and workplace wellbeing;
- quality, originality, and clarity of the project proposal;
- impact of the project on the School's community;
- financial sustainability of the proposal.

An added value is given to projects that are open to the external public, in line with the goals of the University's *Third Mission*, aimed at disseminating knowledge, promoting cultural dialogue, and enhancing the social impact of academic activities.

In the case of equal evaluation, priority will be given to projects submitted by students of the Undergraduate and Master Courses (*Corso Ordinario*).

ART. 6 – FURTHER INFORMATION

For clarifications or further information, you may contact the CUG directly at the email address: cug@sns.it.