

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto della Scuola;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019/2021 del comparto Istruzione e ricerca, sezione Università, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, e in particolare l'art. 86, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree;

VISTO il "Contratto Collettivo Integrativo in materia di progressioni economiche all'interno delle aree (parte normativa: criteri – parte economica 2024: differenziali stipendiali)" - di seguito per brevità "C.C.I. per l'anno 2024" - sottoscritto dalla Delegazione di parte pubblica e dalla Delegazione di parte sindacale in data 30.12.2024, previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti;

VISTO il C.C.I. per l'anno 2025 sottoscritto in data 19.12.2025, con il quale sono state ripartite le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025, acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti espresso con verbale n. 38/2025 del 10.12.2025, e in particolare l'art. 2, il quale dispone che le procedure per l'anno 2025 si svolgano secondo i criteri già concordati dalle Delegazioni nel sopra citato accordo decentrato del 30.12.2024;

VISTO il D.S.G n. 81 del 25 marzo 2026 con il quale è stata indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025, riservata al personale tecnico e amministrativo in servizio presso la Scuola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2025, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31 dicembre 2024, di almeno tre anni maturata complessivamente nella ex categoria e posizione economica di appartenenza del previgente sistema di classificazione e, a far data dal 1° maggio 2024, nell'Area di appartenenza con il medesimo differenziale stipendiale secondo il nuovo sistema;

VISTE le risultanze degli atti con i quali l'Amministrazione, con il coinvolgimento del Servizio amministrazione del personale e del Servizio organizzazione e valutazione, ha effettuato le verifiche relative ai criteri di valutazione previsti dal bando e dal C.C.I. di riferimento e ha proceduto all'attribuzione dei relativi punteggi, predisponendo quattro graduatorie generali, distinte per le aree corrispondenti alle ex categorie B, C, D ed EP, ordinate secondo il punteggio complessivo decrescente ottenuto dai/dalle candidati/e, con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei criteri di precedenza previsti dal bando;

RILEVATA la regolarità formale delle operazioni svolte e la piena conformità delle graduatorie finali ai limiti numerici delle progressioni definiti dal C.C.I. sottoscritto in data 19.12.2025 per ciascuna area (n. 4 Operatori, n. 14 Collaboratori, n. 22 Funzionari e n. 1 Elevate Professionalità);

RITENUTO di procedere, sulla base delle graduatorie generali di cui sopra, all'approvazione delle graduatorie dei soli soggetti aventi diritto alla progressione economica, con la contestuale attribuzione del differenziale stipendiale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025;

CONSIDERATO che gli effetti giuridici ed economici della progressione economica, conseguita all'interno dell'area di appartenenza alla data del 1° gennaio 2025, vengono meno in caso di eventuale successivo inquadramento in un'area superiore o in una diversa qualifica;

ACCERTATA la disponibilità sulla voce di budget corrispondente al fondo risorse decentrate per il personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e sulla voce di budget corrispondente al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area EP per l'anno 2025, pari rispettivamente a euro 79.983,64.=, lordo Scuola, e a euro 3.044,36.=, lordo Scuola;

D E C R E T A:

Art.1 – Con riferimento alla procedura selettiva per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree (Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità) relativa all'anno 2025, indetta con D.S.G. n. 81 del 25 marzo 2026, sono approvate le graduatorie dei soggetti aventi diritto alla progressione economica, riportate nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente provvedimento. Le graduatorie sono distinte per area di inquadramento e ordinate in base al punteggio complessivo decrescente ottenuto da ciascun/a candidato/a, con applicazione dei criteri di precedenza previsti dall'art. 4 del bando in caso di parità di punteggio.

Art. 2 – I/le candidati/e i cui nominativi sono ricompresi nelle graduatorie di cui al precedente art.1 sono dichiarati/e beneficiari/e della procedura selettiva di cui trattasi e sono inquadrati/e, con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 1° gennaio 2025, nell'area di appartenenza con l'attribuzione del differenziale stipendiale indicato a fianco di ciascuno/a. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico del personale interessato dalla progressione.

Art.3 – Gli uffici interessati, ciascuno per la parte di competenza, procederanno all'adeguamento del trattamento economico in favore degli/delle aventi diritto alla progressione economica all'interno delle aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti a partire dal 1° gennaio 2025. A tal fine, si attingerà alle seguenti disponibilità di bilancio:

- per le progressioni nelle aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari, alla voce di budget relativa al fondo risorse decentrate del personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per l'anno 2025, per un importo pari a euro 79.983,64.= lordo Scuola;
- per la progressione nell'area delle Elevate Professionalità, alla voce di budget corrispondente al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area EP, per un importo pari a euro 3.044,36.= lordo Scuola.

Art. 4 - Il presente provvedimento sarà pubblicato mediante affissione all'Albo Ufficiale on line della Scuola nonché pubblicizzato nell'apposita sezione del sito web della Scuola dedicata alla procedura selettiva (www.sns.it). Dalla data di pubblicazione all'Albo on line decorrono i termini per eventuali impugnative.

Su SNSInforma saranno inoltre pubblicate le graduatorie generali, ordinate in modo decrescente secondo il punteggio e distinte per ciascuna delle quattro aree, con applicazione del criterio di precedenza in caso di parità. In conformità a quanto previsto dal bando di selezione, saranno indicati i nominativi dei soli soggetti beneficiari delle progressioni economiche, mentre i/le dipendenti non risultati/e beneficiari/e saranno identificati/e tramite il codice di protocollazione della domanda, comunicato ai diretti interessati, unitamente ai relativi punteggi totali.

LA SEGRETARIA GENERALE

Dott.ssa Alessia Macchia*

ANNO 2025

GRADUATORIE DEI SOGGETTI AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA

AREA DEGLI OPERATORI				
	NOMINATIVO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ATTRIBUITO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
1	LUPETTI Angiola	1° differenziale	81,5000	
2	SALICCHI Lucia	1° differenziale	80,6318	
3	CAPASSO BARBATO Andrea	1° differenziale	79,7222	
4	DEL GRATTA Flavia Rosita	1° differenziale	76,6667	Precede per maggiore età
AREA DEI COLLABORATORI				
	NOMINATIVO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ATTRIBUITO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
1	FACCHINI Simona	1° differenziale	91,5000	Precede per maggiore età
2	BARSACCHI Roberta	1° differenziale	91,5000	Precede per maggiore età
3	FANELLI Marcella	1° differenziale	91,5000	

4	PIERONI Stefano	1° differenziale	84,9194	Precede per maggiore età
5	ROSSI Elena	1° differenziale	84,9194	
6	BRACCINI Paola	1° differenziale	84,6175	
7	MISURACA Caterina	1° differenziale	83,6028	
8	GIORGETTI Saverio	1° differenziale	82,8369	
9	VALLE Simona	1° differenziale	82,3444	
10	LAMPREDI Alessio	1° differenziale	80,8083	
11	CODUTI Alberto	1° differenziale	79,7222	Precede per maggiore età
12	FILANTI Norman	1° differenziale	79,7222	
13	PINNA Giacomo	1° differenziale	78,8936	
14	DEL GRANDE Ilaria	1° differenziale	78,1466	

AREA FUNZIONARI

	NOMINATIVO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ATTRIBUITO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
1	RIBECHINI Carla	1° differenziale	94,0750	Precede per maggiore età
2	PALLA Daniela	1° differenziale	94,0750	Precede per maggiore età
3	GIACOMANTONIO Federico	1° differenziale	94,0750	
4	MARCACCI Silvia	1° differenziale	92,0722	
5	MAGLI Laura	1° differenziale	91,5000	Precede per maggiore età
6	GULLETTA Maria Ida	1° differenziale	91,5000	Precede per maggiore età
7	RUSSO Antonella	1° differenziale	91,5000	Precede per maggiore età
8	MORO Maria Pina Assunta	1° differenziale	91,5000	
9	JONES Heather Lynn	1° differenziale	90,6088	
10	PRATESI Chiara	1° differenziale	90,1608	
11	TAVERNI Alessandro	1° differenziale	89,8771	
12	GIOVANNETTI Francesca	1° differenziale	88,7777	

13	AIANI Lorenzo	1° differenziale	87,4944	Precede per maggiore età
14	MONDANI Rossella	1° differenziale	87,4944	
15	DE VINCENTIIS Giulia	1° differenziale	86,2979	
16	ALBERTINI Niccolò	1° differenziale	85,9291	
17	DE LUCA Erica	1° differenziale	85,5603	
18	MANZI Stefania	1° differenziale	84,9194	
19	SANNA Monica	1° differenziale	84,1667	
20	VENDITTI Alessandro	1° differenziale	84,1667	
21	CRESCENZIO Giuseppina	1° differenziale	83,4043	Precede per maggiore età
22	CIGOLINI Alessandra	1° differenziale	83,4043	
AREA ELEVATE PROFESSIONALITA'				
	NOMINATIVO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ATTRIBUITO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
1	PINGUE Pasqualantonio	1° differenziale	96,6500	

